

**Силабус навчальної дисципліни
«СОЦІАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Спеціальність: 073 Менеджмент

Освітня програма: Менеджмент

Рівень вищої освіти: Перший (бакалаврський)

Курс: 3

Семестр: 6

Факультет	Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти
Кафедра	маркетингу, менеджменту та управління бізнесом
Викладач(-и)	ПІБ: Лутай Лариса Анатоліївна Посада: професор кафедри маркетингу, менеджменту та управління бізнесом E-mail: l.a.lutay@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=11578
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна обов'язкового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (30год.), практичні (30год.), самостійна робота (60год.)
	Заочна форма: лекції (8год.), практичні (8год.), самостійна робота (104год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Відвідування занять. Відвідування занять є важливою складовою освітнього процесу. Очікується, що здобувачі вищої освіти відвідають всі лекції і семінарські (практичні) заняття курсу. Пропуски семінарських (практичних) занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Здобувач вищої освіти зобов'язаний відпрацювати пропущене заняття упродовж двох тижнів з дня пропуску його. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. Здобувачі вищої освіти мають можливість за власною ініціативою підготувати доповіді до визначених робочою програмою тем семінарських (практичних) занять на основі пошуку та огляду наукових публікацій за заданою проблематикою дисципліни, поглибленому опрацюванні окремих лекційних тем або питань; при виконанні ІНДЗ самостійно вибирають його тему та творчо підходять до його вирішення.
Що будемо вивчати?	Вивчення основних питань з умов і принципів соціального менеджменту, основ оформлення і організації управлінської діяльності, а також теоретичні засади міжнародного бізнесу
Чому це треба вивчати?	Формування у майбутніх фахівців сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі соціального менеджменту, оволодіння вміннями та навичками розвитку соціальної організації на мікро- та макрорівнях управління, застосування методів управління соціальною підсистемою організації.
Яких результатів можна досягнути?	Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

	Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). Здатність визначати та описувати характеристики організації. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.
Зміст дисципліни	Предмет, зміст соціального менеджменту та його методологія. Закони та принципи соціального менеджменту Методи соціального менеджменту. Система соціального менеджменту Організаційні відносини в системі соціального менеджменту Соціальні ресурси менеджменту Інформаційне забезпечення соціального менеджменту Соціальний самоменеджмент. Соціальний менеджмент на макроекономічному рівні. Соціальний менеджмент на мікроекономічному рівні.
Обов'язкові завдання	Планується виконання здобувачами вищої освіти обов'язкових та додаткових декількох видів завдань: підготовка доповідей за заданою проблематикою дисципліни, поглибленого опрацювання окремих лекційних тем або питань; підготовка до поточного контролю знань, що полягає в опрацюванні контрольних запитань, питань для самодіагностики, самостійному опрацюванні теоретичного матеріалу за зазначеною тематикою; систематизація вивченого матеріалу, систематизація вивченого матеріалу з метою підготовки до екзамену та обов'язкових письмових індивідуальних навчально-дослідних завдань (за вибором студента).
Міждисциплінарні зв'язки	Менеджмент, Самоменеджмент
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Хоронжий А. Г. Соціальне управління. Львів : Магнолія. 2006, 2021. 289 с. 2. Хоронжий А. Г. Соціальне управління Львів : Магнолія 2006, 2017. 289 с. 3. Хоронжий А. Г. Основи соціального управління Львів : Магнолія 2006, 2017. 219 с. 4. Дубич К. В. Актуальні проблеми державного управління соціальними послугами Львів : Магнолія-2006, 2021. 410 с. 5. Левченко Н. В., Албул І. В., Підвальна Ю. В. Менеджмент соціальної роботи. Умань : Візаві, 2018. 219 с. 6. Албул І.В., Підвальна Ю.В. Менеджмент соціальної роботи Умань: ПП Жовтий, 2016.160 с. 7. Албул І.В. Менеджмент соціальної роботи Умань: ПП Жовтий, 2011.151 с. 8. Менеджмент соціального страхування: навчальний посібник / Л.Б. Баранник, В.В. Даценко, Л.О. Заволока, Н.М. Ткаченко. Дніпропетровськ: ДДФА, 2010. 204 с.
Поточний контроль	Виконання завдань семінарських (практичних) занять, тестування, ІНДЗ. Загальна система оцінювання за навчальною дисципліною визначається розділом 7 Положення про організацію освітнього

	процесу в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини – <i>види та критерії оцінювання відображені в робочій програмі з дисципліни.</i>
Підсумковий контроль	Екзамен Порядок та організація контролю знань здобувачів вищої освіти, зокрема умови допуску до підсумкового контролю визначаються розділом 7 Положення про порядок організації освітнього процесу Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Розробник



(Лутай Лариса Анатоліївна)